



УЖГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

05.12.12

Ужгород

№ 436

Про оптимізацію мережі і штатів лікувально-профілактичних закладів міста

Враховуючи підсумки проведеної роботи та пропозиції комісії по оптимізації мережі і штатів міських лікувально-профілактичних закладів, забезпечення відповідності штатної чисельності працівників до розмірів асигнувань передбачених бюджетом міста, виконком міської ради **ВИРІШИВ:**

1. В.о.начальника відділу охорони здоров'я (Столярова І.М.) забезпечити організацію роботи по проведенню скорочення 79,5 штатних одиниць та 33 ліжкомісць в лікувально-профілактичних закладах міста та довивчити питання доцільності посади заступника головного лікаря з медсестринства у міському перинатальному центрі:

2. Головному лікарю центральної міської клінічної лікарні (Курах І.І.) провести скорочення 30,5 штатних одиниць та 33 ліжок згідно з додатком 1.

3. Головному лікарю міського перинатального центру (Чабан А.Т.) провести скорочення 6,25 штатних одиниць згідно з додатком 2.

4. Головному лікарю міської дитячої клінічної лікарні (Рошко І.Г.) провести скорочення 5,75 штатних одиниць та провести розмежування функцій 15 дільничних педіатрів згідно з додатком 3.

5. Головному лікарю міської поліклініки (Козак Т.Ю.) провести скорочення 37,0 штатних одиниць згідно з додатком 4.

6. Головним лікарям лікувально-профілактичних закладів міста (Курах І.І., Рошко І.Г., Чабан А.Т., Козак Т.Ю.):

-в строк до 07.12.2012 попередити працівників про наступне вивільнення у зв'язку із скороченням чисельності та штату;

-в строк до 07.02.2013 завершити роботу по вивільненню;

-до 10.12.12 року провести скорочення 33 ліжок в центральній міській клінічній лікарні;

-проаналізувати чисельність штатних працівників з метою максимального їх навантаження;

-продовжити в 2013 році роботу по оптимізації мережі і штатів з метою забезпечення відповідності штатної чисельності працівників до розмірів асигнувань, передбачених кошторисами;

-враховуючи високий рівень забезпеченості міста лікарями, тимчасово призупинити прийом лікарів на роботу. В разі звільнення лікарів, прийом на роботу проводити за умови обов'язкового погодження з відділом охорони здоров'я міської ради відповідно до вимог Статутів лікувально-профілактичних закладів міста та Положення про відділ охорони здоров'я;

- провести в 2013 році подальшу оптимізацію ліжкового фонду у відділеннях, де забезпеченість ліжками перевищує середньорайонний показник, за рахунок впровадження стаціонарозамінюючих форм медичної допомоги (денні стаціонари, відділення хірургії одного дня);

- лікування населення Ужгородського району проводити в межах асигнувань, передбачених міжбюджетним трансфертом;

-визначати орендарів приміщень виключно на конкурсних засадах з найвищими орендними ставками;

- вести постійний контроль за повнотою надходжень коштів до спеціального фонду;

7.Персональну відповідальність за прийом на лікування мешканців інших адміністративно-територіальних одиниць, з якими не укладено договорів міжбюджетного трансферту, покласти на головних лікарів лікувально-профілактичних закладів міста.

8. Про хід виконання рішення інформувати виконком міської ради до 10.02.2013 року.

9.Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Фленька В.Ю.

Міський голова

В. Погорелов

Додаток 1
до рішення виконкому
від _____ № _____

**Перелік посад, які підлягають скороченню в ЦМКЛ,
та передбачувана економія бюджетних коштів**

№ п/п	Відділення	Посада	Підлягає скороченню	Запланована заробітна плата на місяць, грн. в. т.ч. по КЕКВ , грн.	
				1111 заробітна плата	1120 нарахування у фонди
1.	Інформаційно - аналітичний відділ	Статистик медичний	0,25	344,50	125,05
2.		Реєстратор медичний	0,5	568,50	206,37
	Разом:		0,75	913,00	331,42
1.	Приймальне відділення	Сестра медична	1,0	1190,37	432,10
2.		Молодша медична сестра	2,0	2569,10	932,58
	Разом:		3,0	3759,47	1364,68
1.	Терапевтичне відділення	Лікар - терапевт	0,25	556,08	201,86
2.		Сестра медична	0,5	585,00	212,36
3.		Молодша медична сестра палатна	1,0	1117,00	405,47
	Разом:		1,75	2258,08	819,69
1.	Відділення судинної неврології	Лікар-невропатолог	0,25	464,57	168,64
2.		Сестра медична	0,75	1009,13	366,31
3.		Молодша медична сестра	0,75	849,75	308,46
	Разом:		1,75	2323,45	843,41
1.	Відділення загальної неврології	Лікар-невропатолог	0,25	595,40	216,13

2.		Сестра медична	0,50	907,40	329,39
3.		Молодша медична сестра	0,50	566,50	205,64
	Разом:		1,25	2069,30	751,16
1.	Відділення пульмонології	Лікар - пульмонолог	0,25	513,30	186,33
2.		Сестра медична	0,5	793,80	288,15
3.		Молодша медична сестра	0,25	283,25	102,82
	Разом:		1,00	1590,35	577,30
1.	Відділення кардіореанімації	Лікар - кардіолог	0,25	464,57	168,64
2.		Медична сестра	1,00	1675,20	608,10
3.		Молодша медична сестра	0,50	566,50	205,64
	Разом:		1,75	2706,27	982,38
1.	Відділення кардіології	Лікар-кардіолог	0,25	464,57	168,64
2.		Медична сестра	0,50	714,73	259,45
3.		Молодша медична сестра	0,50	566,50	205,64
	Разом:		1,25	1745,80	633,73
1.	ЩЛХ	Лікар	0,25	634,73	230,41
2.		Медична сестра	0,50	907,40	329,39
3.		Молодша медична сестра	0,50	566,50	205,64
	Разом:		1,25	2108,63	765,44
1.	Хірургічне відділення №1	Лікар - хірург	0,25	634,73	230,41
2.		Сестра медична палатна	4,50	8687,25	3153,47
3.		Молодша медична сестра	0,50	566,50	205,64
4.		Молодша медсестра буфетниця	0,75	849,75	308,46
	Разом:		6,0	10738,23	3897,98
1.	Хірургічне відділення №2	Лікар	0,25	729,94	264,71
2.		Медична сестра	0,50	963,24	349,66
3.		Молодша медична сестра	0,50	566,50	205,64
	Разом:		1,25	2259,68	820,01
1.	Відділення гастроентерології	Лікар	0,25	595,40	216,13

2.		Медична сестра	0,50	907,40	329,39
3.		Молодша медична сестра	0,50	566,50	205,64
	Разом:		1,25	2069,30	751,16
1.	Відділення травматології	Лікар	0,25	634,73	228,50
2.		Медична сестра	0,50	793,80	288,15
3.		Молодша медична сестра	1,0	558,50	202,74
	Разом:		1,25	1987,03	719,39
1.	Відділення переливання крові	Медична сестра	0,50	963,24	349,66
	Разом:		0,50	963,24	349,66
1.	Господарсько - обслуговуючий персонал	Сторож	0,5	551,00	200,01
2.		Робітник поточного ремонту	1,75	1755,00	637,07
	Разом:		2,25	2306,00	837,08
1.	Фізіотерапевтичне відділення	Сестра медична з масажу	1,0	1367,30	496,33
2.		Молодша медична сестра	0,5	556,50	202,00
	Разом:		1,5	1923,80	698,33
1.	Ендоскопічний кабінет	Лікар-ендоскопіст	0,25	516,75	187,58
	Разом:		0,25	516,75	187,58
1.	Стоматологічний кабінет	Молодша медична сестра	0,5	558,50	202,74
	Разом:		0,5	558,50	202,74
1.	Прозектура	Молодша медична сестра	1,0	1284,55	466,29
	Разом:		1,0	1284,55	466,29
1.	Відділення стерилізації	Молодша медична сестра	0,5	625,52	227,06
	Разом:		0,5	625,52	227,06
	Всього:		30,5	44706,95	16228,62

Економія фонду оплати праці при плановому скороченні складі в загальній сумі **731226,84 грн.**, в тому числі:

- по КЕКВ 1111 в сумі $(44706,95 * 12) = 536483,40$ грн.;
- по КЕКВ 1120 в сумі $(16228,62 * 12) = 194743,44$ грн.

Скоротити 33 ліжка, по три в кожному відділенні, в тому числі: в терапії, в судинній неврології, в загальній неврології, в пульмонології, в кардіології, в кардіореанімації, в ШЛХ, в хірургії №1, в хірургії №2, в гастроентерології, в травматології.

**Заступник міського голови,
керуючий справами виконкому**

Д.Геворкян

Додаток 2
до рішення виконкому
від _____ № _____

**Перелік посад, які підлягають скороченню в МПЦ,
та передбачувана економія бюджетних коштів**

№ п/п	Відділення	Посада	Підлягає скороченню	Запланована заробітна плата на місяць, грн. в т.ч. по КЕКВ:	
				1111 заробітна плата	1120 нарахування у фонди
1.	Апарат управління	Заступник головного лікаря з поліклінічної роботи та експертизи	0,5	1614,84	586,19
3.		Інженер з метрології (вакансія)	0,25	398,00	144,47
	Разом:		0,75	2012,84	730,66
1.	Жіноча консультація №2	Молодша медична сестра прибиральниця (вакансія)	0,25	307,27	111,54
2.		Молодша медична сестра	0,5	614,90	223,21
	Разом:		0,75	922,17	334,75
1.	Гінекологічне відділення	Молодша медсестра (санітарка-прибиральниця) (вакансія)	1,0	1133,00	411,28
2.		Сестра-господиня (вакансія)	0,25	281,67	102,25
3.		Сестра медична	0,25	548,67	199,17
4.		Молодша медична сестра	0,75	921,53	334,52
	Разом:		2,25	2884,87	1047,22
1.	Відділення дитячої хірургії	Сестра медична	0,25	363,83	132,07
2.		Молодша медична сестра	0,25	283,25	102,82
	Разом:		0,5	647,08	234,89

1.	Відділення анестезіології та інтенсивної терапії	Сестра медична, анестезист	0,75	1647,12	597,90
	Разом:		0,75	1647,12	597,90
1.	Неонатологічне відділення	Сестра медична	0,5	1098,08	398,60
	Разом:		0,5	1098,08	398,60
1.	Господарсько-обслуговуючий персонал	Водій	0,5	692,50	251,38
		Завідуючий складом	0,25	311,00	112,89
	Разом:		0,75	1003,50	364,27
	Всього:		6,25	10215,66	3708,28

Економія фонду оплати праці на рік складе в загальній сумі **167087,28 грн.**, в тому числі:

- по КЕКВ 1111 в сумі (10215,66 * 12) = 122587,92 грн.;
- по КЕКВ 1120 в сумі (3708,28 * 12) = 44499,36 грн.

**Заступник міського голови,
керуючий справами виконкому**

Д.Геворкян

Додаток 3
до рішення виконкому
від _____ № _____

**Перелік посад, які підлягають скороченню в МДКЛ,
та передбачувана економія бюджетних коштів**

№ п/п	Відділення	Посада	Підлягає скороченню	Запланована заробітна плата на місяць, грн. в т.ч. по КЕКВ:	
				111 заробітна плата	1120 нарахування у фонди
1.	Господарсько- обслуговуючий персонал	Водій санітарної автомашини (вакансія)	1,25	2266,00	822,56
2.		Ліфтер (вакансія)	0,5	559,00	202,92
3.		Завідувач пральнею	1,0	1336,16	485,03
4.		Диспетчер	0,5	1143,00	414,91
5.		Оператор центрального опалення	0,5	559,00	202,92
	Разом:		3,75	5863,16	2128,34
1.	Інформаційно-аналітичний відділ	Оператор комп'ютерного набору	1,0	1143,00	414,91
	Разом:		1,0	1143,00	414,91
1.	Загально-медичний персонал	Лікар інтерн (вакансія)	1,0	1424,00	516,91
	Разом:		1,0	1424,00	516,91
	Всього:		5,75	8430,16	3060,15

Економія фонду оплати праці на рік складе в загальній сумі **137883,72 грн.**, в тому числі:

- по КЕКВ 1111 в сумі $(8430,16 * 12) = 101161,92$ грн.;
- по КЕКВ 1120 в сумі $(3060,15 * 12) = 36721,80$ грн.

- Провести розмежування функцій 15 дільничним педіатрам (економія коштів - 137488,00 грн.).
- Забезпечити планову економію фонду заробітної плати: неповних вакансій та скорочення видатків на оплату праці молодшого персоналу (економія - 237 197,00 грн.)

**Заступник міського голови,
керуючий справами виконкому**

Д.Геворкян

Додаток 4
до рішення виконкому
від _____ № _____

**Перелік посад, які підлягають скороченню в МП,
та передбачувана економія бюджетних коштів**

№ п/п	Відділення	Посада	Підлягає скороченню	Запланована заробітна плата на місяць, грн. в т.ч. по КЕКВ:	
				1111 заробітна плата	1120 нарахування у фонди
1.	Загально поліклінічний персонал	Лікар-терапевт дільничний	0,5	1494,00	542,32
2.		Сестра медична	1,0	2278,40	827,06
3.		Молодша медична сестра	1,0	1133,00	411,28
	Разом:		2,5	3411,40	1238,34
1.	Відділення профілактики	Лікар з ультразвукової діагностики	0,5	1204,05	437,07
2.		Лікар-ендокринолог	0,5	898,80	326,26
3.		Сестра медична	0,25	462,80	168,00
4.		Молодша медична сестра	1,0	1133,00	411,28
	Разом:		2,25	3698,65	1342,61
1.	Хірургічне відділення	Лікар-хірург	0,75	1681,20	610,28
2.		Лікар-ортопед-травматолог	0,5	1294,80	470,01
3.		Лікар-уролог	0,75	1942,20	705,02
4.		Лікар-сексопатолог	0,25	526,83	191,24
5.		Лікар-ендоскопіст	0,5	1025,29	372,18
6.		Сестра медична	2,0	3417,60	1240,59
7.		Молодша медична сестра	1,0	1133,00	411,28
	Разом:		5,75	11020,92	4000,60

1	Неврологічне відділення	Лікар-невропатолог	0,75	1681,20	610,28
2.		Сестра медична	0,5	810,00	294,03
3.		Молодша медична сестра	1,0	1133,00	411,28
	Разом:		2,25	3624,20	1315,59
1.	Терапевтичне відділення	Лікар загальної практики - сімейний лікар	0,25	796,80	289,24
2.		Молодша медична сестра	1,0	1133,00	411,28
	Разом:		1,25	1929,80	700,52
1.	Клінічна лабораторія	Рентген лаборант рентгенологічного відділення	0,5	1064,44	386,39
	Разом:		0,5	1064,44	386,39
1.	Фізіотерапевтичне відділення	Завідувач відділення, лікар-фізіотерапевт	1,0	2671,24	969,66
2.		Лікар з лікувальної фізкультури та спортивної медицини	0,5	973,70	353,45
3.		Сестра медична з лікувальної фізкультури	0,5	925,60	335,99
4.		Сестра медична з фізіотерапії	1,0	1602,76	581,80
5.		Сестра медична з масажу	1,5	2430,00	882,09
6.		Молодша медична сестра	1,0	1133,00	411,28
	Разом:		5,5	9736,30	3534,27
1.	Отоларингологічне відділення	Сестра медична	0,75	1388,40	504,00
2.		Молодша медична сестра	1,0	1133,00	411,28
	Разом:		1,75	2521,40	915,28
1.	Офтальмологічне відділення	Сестра медична	1,0	1851,20	671,99
	Разом:		1,0	1851,20	671,99

1.	Процедурний кабінет	Сестра медична	2,0	3040,80	1103,81
	Разом:		2,0	3040,80	1103,81
1.	Кардіологічний кабінет	Сестра медична	1,0	1851,20	671,99
	Разом:		1,0	1851,20	671,99
1.	Гастроентерологічний кабінет	Сестра медична	0,5	925,60	335,99
	Разом:		0,5	925,60	335,99
1.	Фельдшерський здоров пункт №3	Сестра медична	1,0	1431,60	519,67
	Разом:		1,0	1431,60	519,67
1.	Кабінет медичної статистики	Фельдшер із санітарної освіти	0,5	898,80	326,26
	Разом:		0,5	898,80	326,26
1.	Медична реєстратура	Реєстратор медичний	1,5	1729,50	627,81
	Разом:		1,5	1729,50	627,81
1.	Відділення функціональної діагностики	Сестра медична	0,25	462,80	168,00
	Разом:		0,25	462,80	168,00
1.	Господарсько-обслуговуючий персонал	Електромеханік електрозв'язку	0,5	566,50	205,64
2.		Сторож	4,0	4472,00	1623,34
3.		Слюсар-сантехнік котельні	0,5	566,50	205,64
4.		Водій	1,0	1123,00	407,65
	Разом:		6,0	6728,00	2442,26

1.	Рентгенологічне відділення	Лікар-рентгенолог	0,5	1396,33	506,87
	Разом:		0,5	1396,33	506,87
1.	Відділення, що надає допомогу студентам Денної форми навчання	Сестра медична	1,0	1550,90	562,98
	Разом:		1,0	1550,90	562,98
	Всього:		37,0	58873,84	21371,20

Економія фонду оплати праці на рік складе в загальній сумі **962940,48** грн., в тому числі:

- по КЕКВ 1111 в сумі (58873,84 * 12) = 706486,08грн.;
- по КЕКВ 1120 в сумі (23614,66 * 12) = 256454,40 грн.

**Заступник міського голови,
керуючий справами виконкому**

Д.Геворкян